

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 135» г.Перми

ПРИКАЗ

17.09.2014

№ 51/3

Об утверждении Положения
о компенсационных выплатах
работникам МАДОУ «Детский сад № 135» г.Перми

В целях соблюдения прав работников на оплату труда за работу в неблагоприятных условиях, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Гособразования СССР от 20.08.1990 № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которые устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР», Постановлением администрации города от 20.10.2009 № 705 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о компенсационных выплатах работникам МАДОУ «Детский сад № 135» г.Перми (далее - Положение).
2. Попковой М.А. в срок до 30.09.2014 ознакомить работников ДОУ с Положением под роспись.
3. Ввести в действие Положение с 01.10.2014 года.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий



Е.В.Алейникова

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом от 17.09.2014 №57/3
Заведующий МАДОУ



2014г.

Принято на общем собрании
трудоувого коллектива

« » 2014г.

Ирина Березовских И.В.

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ

МАДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 135» Г.ПЕРМИ

Настоящее Положение о компенсационных выплатах работникам МАДОУ «Детский сад № 135» г. Перми (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказ Гособразования СССР от 20.08.1990 № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которые устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР», Постановлением администрации города от 20.10.2009 № 705 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми».

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение определяет подходы к установлению компенсационных выплат работникам МАДОУ «Детский сад № 135» г.Перми (далее - Учреждение).

1.2. Положение регулирует:

1.2.1. перечень видов компенсационных выплат;

1.2.2. порядок установления размера компенсационных выплат;

1.2.3. порядок установления сроков компенсационных выплат работникам учреждения.

1.3. Компенсационные выплаты осуществляются в пределах базовой части фонда оплаты труда (далее - ФОТ) учреждения по соответствующей категории работников.

1.4. Все виды и размеры компенсационных выплат определяются коллективным договором.

1.5. Все виды и размеры компенсационных выплат, имеющие постоянный характер, фиксируются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам) с работниками.

1.6. Все виды и размер компенсационных выплат работникам учреждения утверждаются приказом руководителя учреждения.

1.7. В зависимости от вида выплаты компенсационного характера устанавливаются на различный срок (на год, месяц, квартал и т.п.).

1.8. В случае возникновения трудового спора по компенсационным выплатам работник имеет право обратиться в органы, рассматривающие трудовые споры в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

2. ВИДЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА И ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Нормативное основание	Порядок установления
1.	Доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными условиями труда	Приказ Гособразования СССР от 20.08.1990 № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которые устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР», Ст.146, ст. 147 ТК РФ	Выплата устанавливается по результатам аттестации рабочих мест. Аттестация рабочих мест проводится в соответствии со ст. 209 ТК РФ ежегодно. Компенсационные выплаты, установленные по результатам аттестации рабочих мест, утверждаются приказом руководителя на один год, фиксируются в дополнительных соглашениях к трудовым договорам. Размер выплаты - до 12% должностного оклада.
2.	Доплата за совмещение профессий (должностей)	Ст. 151 ТК РФ, ст. 60.2 ТК РФ	С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату. Условия выполнения дополнительной работы (объем и размер доплаты) определяются при заключении трудового договора по основной должности либо путем внесения в него соответствующих дополнений. Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.
3.	Доплата за расширение зон обслуживания		
4.	Доплата за увеличение объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором		
5.	Доплата за работу в ночное время	Ст. 154 ТК РФ Постановление Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за	Доплата за работу в ночное время устанавливается сторожам. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за

		работу в ночное время»	каждый час работы в ночное время
6.	Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Ст. 153 ТК РФ	Привлечение работников к работе в выходные и праздничные дни оформляется приказом директора учреждения при наличии письменного согласия работника (кроме сторожей). Оплата работы в выходной и нерабочий праздничный день производится в размере не менее двойного размера должностного оклада (либо базовой основной части). По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (кроме сторожей).
7.	Оплата за сверхурочную работу	Ст. 152 ТК РФ	Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.
8.	Районный коэффициент	Ст. 148 ТК РФ	15% (начисляется на всю заработную плату)
9.	Доплата за разъездной характер работы	Ст. 149 ТК РФ	Выплата за работу в группах компенсирующего (обучения) устанавливается работникам, работающим в группах компенсирующей направленности сроком на один год. Размер выплаты может быть не более 15% от базовой части заработной платы в месяц.
10.	Доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в компенсирующих группах)		